



119421, Россия, г. Москва,
Ленинский пр-кт, д. 111, к. 1,
помещ. 32А
Тел./Факс: (499) 322-32-52
E-mail: info@lider-nk.ru
http://www.lider-nk.ru

ИНН 7718593215, КПП 772801001
р/с 40702810638000074311 в
ПАО Сбербанк, г. Москва
к/с 30101810400000000225
БИК 044525225, ОГРН 1067746784643

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель НОАП
ООО «ЛИДЕР НК»

Д.Э. Дрындрожик

«15» января 2024г.



ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

1. Общие положения

1.1. НОАП ООО «ЛИДЕР НК» публично заявляет о том, что, понимая важность беспристрастности при проведении работ по аттестации, он управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий по аттестации

1.2. НОАП должен определять, анализировать и документировать возможные конфликты интересов, возникающие при проведении аттестации персонала, включая конфликты, вытекающие из его взаимоотношений.

1.3. Руководство, сотрудники и экзаменаторы органа по аттестации должны принять на себя обязательства по обеспечению беспристрастности процесса аттестации персонала.

1.4. Весь персонал органа по аттестации как внутренний, так и внешний, которые могут оказывать влияние на деятельность по аттестации, должны действовать беспристрастно и не допускать коммерческого, финансового или другого давления, компрометирующего их беспристрастность.

1.5. НОАП не должен заявлять или подразумевать, что аттестация будет более простой, легкой, быстрой или менее дорогой при привлечении определенного учебного центра.

1.6. НОАП не должен проводить обучение кандидатов.

1.7. Работники, участвовавшие в подготовке кандидатов, не должны привлекаться органом по аттестации к участию в аттестации конкретного заказчика в течение двух лет после завершения подготовки.

1.8. НОАП должен предпринимать ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.

1.9. Персонал органа по аттестации должен сообщать о любых ситуациях, о которых работники знают и которые могут вовлечь их или НОАП в конфликт интересов. НОАП должен использовать данную информацию в качестве входных данных при определении угроз для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников или организаций, принявших их на работу, и не будет

привлекать персонал до тех пор, пока работники не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов.

2. ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РИСКА ОТСУТСТВИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

2.1. Для проведения вызывающей доверие аттестации в ООО «ЛИДЕР НК» имеется персонал, компетентность которого признана, подтверждена аккредитацией и поддерживается внутренней системой менеджмента ООО «ЛИДЕР НК».

2.2. НОАП ООО «ЛИДЕР НК» проводит оценку уровня риска отсутствия беспристрастности, учитывая типы и значимость угроз беспристрастности, а также типы и результативность мер защиты. Этот базовый принцип является основой процесса, при помощи которого органом по аттестации проводится идентификация и оценка уровня риска отсутствия беспристрастности, который исходит из различных видов деятельности, взаимоотношений или других обстоятельств

2.3. Деятельность НОАП ООО «ЛИДЕР НК», построенная на основе выполнения договоров с клиентами, которые оплачивают оказание услуг по аттестации и аудиту, содержит потенциальную угрозу беспристрастности.

2.4. Для предотвращения такой угрозы и минимизации рисков ее проявления методический комитет НОАП «ООО ЛИДЕР НК», обеспечивающий беспристрастность, проводит анализ потенциальных источников появления конфликта интересов на предмет, нет ли угроз:

- личного знакомства (личной неприязни) экзаменатора и экзаменуемого или родственных связей;
- чтобы каждый конкретный специалист не проходил подготовку у предполагаемого экзаменатора в течение последних двух лет;
- не является ли экзаменатор и кандидат представителями зависимых организаций.

2.5. При выявлении угрозы беспристрастности Руководитель методического комитета немедленно сообщает Руководителю НОАП данную информацию. Руководитель НОАП принимает решение о возможности проведения аттестации данного специалиста или замене экзаменационной комиссии.

2.6. Методический комитет в течение года собирает информацию, охватывая все установленные потенциальные источники конфликта интересов, будь то внутренние источники в НОАП, такие как распределение обязанностей между сотрудниками, или возникающие вследствие деятельности других лиц, органов или организаций анализируют поступившие сведения с периодичностью не реже одного раза в год, оценивая вероятность реализации рисков отсутствия беспристрастности и предполагаемый уровень потенциального риска в баллах

- 1 - гарантия отсутствия необъективности
- 2 - не высокая вероятность наступления необъективности
- 3 - необъективность возможна;
- 4 - высокая вероятность необъективности;
- 5 - неизбежность наступления необъективности.

2.7. По результатам оценок рисков оформляется протокол. В случае обнаружения возможности необъективности разрабатываются возможные пути минимизации угрозы беспристрастности. Информация доводится до руководителя НОАП, который принимает административное решение о минимизации угрозы с назначением ответственных лиц. Ответственные

лица проводят мероприятия по минимизации угроз беспристрастности и следят за тем, чтобы подобные ситуации не повторялись.